

VALOR DE LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES

Título presentación: **Rentabilidad de la Unidad Básica de Salud en el Centro de Trabajo**

Andrés Díaz Carrasco, Servicio de Prevención de Securitas Direct

Mi presentación tiene por objeto contar cuál ha sido nuestra “experiencia de rentabilidad” del modelo de gestión de prevención de riesgos laborales con la integración de una UBS en el centro de trabajo.

Desde la constitución de la empresa y a lo largo de su historia, Securitas Direct ha adoptado distintos modelos de gestión de PRL en función de su tamaño, desde el concierto de las cuatro especialidades con un servicio de prevención ajeno, hasta la constitución de un Servicio de Prevención Propio con el concierto de las disciplinas de Vigilancia de la Salud e Higiene Industrial. En la Actualidad el servicio de prevención propio asume las tres disciplinas técnicas y tiene concertada la Vigilancia de la Salud habiendo además implantado una Unidad Básica de Salud en la sede social de Pozuelo de Alarcón.

En mi presentación voy a plantear la siguiente cuestión: ¿es rentable contar con una UBS en el centro de trabajo?

Con matemáticas “elementales” nos bastaría con comparar facturas en un modelo sin UBS y facturas con UBS. Esta matemática sentencia que la facturación es mayor con este último.

Ahora bien si incluimos más factores en la ecuación, en concreto el que entiendo que es la piedra angular de un sistema eficaz de gestión de la prevención, la integración de la actividad preventiva, el resultado es sorprendentemente satisfactorio.

La experiencia nos ha demostrado que los procesos preventivos se enriquecen extraordinariamente con **la integración de la UBS** en el día a día de la empresa. El personal sanitario conoce de primera mano, por su contacto con el trabajador, los riesgos inherentes a la actividad laboral sobre la que han de elaborar protocolos de vigilancia de la salud. Los resultados de los estudios epidemiológicos elaborados anualmente junto con la Memoria de Actividades, tienen continuidad con planes de acción que son coordinados con el Servicio de Prevención Propio y que tienen seguimiento real. La percepción del trabajador es que a la empresa le importa la promoción de la salud de sus trabajadores.

En definitiva, la integración de la UBS en la empresa, nos ha proporcionado una más eficiente integración de la prevención en los distintos procesos productivos de la compañía. A lo largo de mi presentación expondré ejemplos de esta integración, acciones que se están llevando a cabo y cálculos de coste/beneficio de la vigilancia de la salud en la actualidad en Securitas Direct.

Andrés Díaz Carrasco